



Dear KIPP families,

June 3, 2020

The pain and suffering created by the white men who murdered Ahmaud Arbery, Breonna Taylor, and George Floyd has affected us all. We know these recent events are part of a long history of white on black violence that is the fabric of our country.

Frederick Douglass wrote “Power concedes nothing without demand. It never did and it never will.” As an organization we support the continued Black Lives Matter protests inside and outside our walls against white violence and supremacy. Again and again across the country we have witnessed peaceful protestors attacked and national leaders value the protection of property above human life.

Our mission together at KIPP is to create schools where every child grows up free to create the future they want for themselves and their communities. If we are going to make that future possible we need to work towards an end to police brutality and the white supremacist system that fuels it. We also know that as a system of schools we need to change ourselves. We also need to become a place where anti-racism lives in our day to day work.

As the white leader of KIPP Massachusetts for the past ten years I have not led us towards those ideals and necessary changes. I have not truly sought the partnership and guidance of our children’s first teachers-their parents, grandparents, and families. The future of KIPP Massachusetts must be a future that families co-author, a future where power does not rest in a few leaders like me but comes from our collective voice.

These promises of change must come with real commitments.

We are committed to ongoing training for all staff in anti-racist work. In particular white leaders and staff must demonstrate their commitment to disrupt our own behavior and be accountable to staff and communities of color. Throughout the coming year we will have days on for white staff to work on dismantling anti-black racism. We will ensure that this training and all our anti-racism work is fully resourced in our budget.

We will evaluate and make transparent to the community how much of our budget goes to companies and organizations owned by people of color in the community. We will then work to increase year over year how much of our discretionary budget returns to the community.

We are committed to having families at the table and holding the pen when we revise our policies and practices whether it’s the discipline policies or the dress code or the reading list. We will hire a full time Director of Equity and Engagement who will lead our schools towards stronger family engagement.

We are committed to adding more KIPP parents and alumni to our Board of Trustees so more of the people who evaluate the Executive Director and approve our budget are people who experience our schools firsthand.

We are committed to fighting for the political changes our families demand whether at the city, state, or national level. This means immediately re-evaluating our relationship with local police departments and reviewing their use of force policies.

The children who enter our schools (or Zooms) each day are overflowing with the beauty, brilliance, and strength that our world desperately needs. Together we will find a way to build the schools and world they deserve.

Many thanks and much love,
Caleb



Estimadas familias de KIPP

3 de junio, 2020

El dolor y sufrimiento causados por los hombres blancos que asesinaron a Ahmaud Arbery, Breonna Taylor y George Floyd nos han afectado a todos. Sabemos que los eventos recientes son parte de una larga historia de violencia de los blancos contra los negros que es parte de la fábrica de nuestro país.

Frederick Douglass escribió "El poder no concede nada sin demandas. Nunca lo hizo y nunca lo hará." Como organización, apoyamos las protestas continuas de Black Lives Matter dentro y fuera de nuestras paredes contra la violencia y la supremacía. Una y otra vez a través del país hemos vistos manifestantes pacíficos ser atacados y líderes nacionales que valoran la protección de las propiedades más que las vidas humanas.

Nuestra misión juntos en KIPP es crear escuelas donde todos los niños crezcan libres para crear el futuro que desean para sí mismos y para sus comunidades. Si vamos a hacer que ese futuro sea posible, necesitamos trabajar hacia el fin de la brutalidad policiaca y los sistemas supremacistas que la alimentan. También sabemos que, como sistema escolar, necesitamos cambiarnos a nosotros mismos. También necesitamos convertirnos en un lugar donde el antirracismo vive en nuestro trabajo diario.

Como el líder blanco de KIPP Massachusetts por los últimos 10 años, no nos he llevado hacia el uso de esos ideales y los cambios necesarios. No he buscado asociaciones o guía de los primeros maestros de nuestros hijos – los padres, abuelos y familias. El futuro de KIPP Massachusetts debe ser un futuro en el cual las familias son coautores, un futuro donde el poder no solo depende de algunos líderes como yo, pero proviene de una voz colectiva.

Estas promesas de implementar cambios deben tener verdaderos compromisos.

Estamos comprometidos a entrenamiento continuo de todo el personal en cuanto a trabajo antirracista. En particular, los líderes y personal blancos deben demostrar este compromiso para interrumpir sus propios comportamientos y ser explicables al personal y comunidades de color. A través del próximo año tendremos días en los cuales el personal blanco trabajará en dismantelar el racismo anti-negro. Nos aseguraremos de que este entrenamiento esté completamente financiado dentro de nuestro presupuesto.

Evaluaremos y haremos transparente a nuestra comunidad cuántos de los recursos en nuestro presupuesto van hacia compañías y organizaciones que son propiedad de personas de color en la comunidad. Trabajaremos para aumentar cada año la parte de nuestro presupuesto discrecional que regresa a la comunidad.

Estamos comprometidos a tener familias en la discusión y hacer pausa cuando revisemos nuestras políticas y prácticas ya sea en disciplina, vestimenta o listas de libros. Contrataremos a un Director de Equidad y Compromiso de tiempo completo que guiará a nuestras escuelas hacia un compromiso mayor con las familias.

Estamos comprometidos a agregar a más padres y graduados de KIPP a nuestra Junta de Fideicomisarios para que más de las personas que evalúan al Director Ejecutivo y aprueban nuestros presupuestos tengan experiencia directa con nuestras escuelas.

Estamos comprometidos a luchar por los cambios políticos que nuestras familias demandan en nuestra ciudad, estado y al nivel nacional. Esto significa reevaluar inmediatamente nuestra relación con los departamentos locales de policía y el uso de políticas de fuerza.

Los niños que entran a nuestras escuelas (o participan en Zoom) cada día están llenos de belleza, brillantez y fortaleza que nuestro mundo necesita desesperadamente. Juntos encontraremos la forma de crear las escuelas y el mundo que merecen.

Con mucho agradecimiento y amor,

Caleb



Chè fanmi KIPP,

3 jen, 2020

Doulè a ak soufrans ki te kreye pa moun blan yo ki te asasinan Ahmaud Arbery, Breonna Taylor, ak George Floyd te afekte nou tout. Nou konnen dènye evènman sa yo fè pati yon long istwa blan sou vyolans nwa ki se twal peyi nou an.

Frederick Douglass te ekri: "Pouvwa pa konsilte anyen san demann. Li pa janm fè sa e li pap janm." Kòm yon òganizasyon nou sipòte kontinye Nwa vi Matter manifestasyon yo andedan ak deyò miray nou yo kont vyolans blan ak sipremasi. Ankò e ankò atravè peyi a nou te temwen manifestan lapè atake ak lidè nasyonal valè pwoteksyon nan pwopriyete pi wo a lavi imen.

Misyon nou ansanm nan KIPP se pou kreye lekòl kote chak timoun ap grandi lib pou kreye lavni yo vle pou tèt yo ak kominote yo. Si nou pral fè ke lavni posib nou bezwen travay nan direksyon pou yon fen nan lapolis britalite ak blan sipremès sistèm lan ki konbine li. Nou konnen tou ke kòm yon sistèm nan lekòl nou bezwen chanje tèt nou. Nou bezwen tou vin yon plas kote anti-rasis ap viv nan jou nou an jou travay.

Kòm lidè blan KIPP Massachusetts pou dis ane ki sot pase yo, mwen pa mennen nou nan direksyon ide sa yo ak chanjman nesèsè yo. Mwen pa te vrèman chache patenarya a ak gidans premye pwofèsè pitit nou yo-paran yo, granparan, ak fanmi yo. Lavni KIPP nan Massachusetts dwe yon avni ke fanmi ko-otè, yon lavni kote pouvwa pa repoze nan yon lidè kèk tankou m' men soti nan vwa kolektif nou yo.

Pwomès sa yo nan chanjman dwe vini ak angajman reyèl.

Nou angaje nou nan fòmasyon kontinyèl pou tout anplwaye nan travay anti-rasis. An patikilye lidè blan yo ak anplwaye yo dwe demontre angajman yo nan deranje pwòp konpòtman nou yo epi yo dwe responsab bay pèsònèl la ak kominote nan koulè. Pandan tout ane kap vini an nou pral gen jou pou anplwaye blan yo travay sou demantèlman anti-nwa rasis. Nou pral asire ke se fòmasyon sa a konplètman jwenn nan bidjè nou an.

Nou pral evalye epi fè transparan nan kominote a ki jan anpil nan bidjè nou an ale nan konpayi ak òganizasyon ki posede pa moun ki gen koulè nan kominote a. Lè sa a, nou pral travay pou ogmante ane pase ane ki kantite nan bidjè diskresyonèl nou an retounen nan kominote a.

Nou pran angajman pou gen fanmi sou tab la ak kenbe plim nan lè nou revize règleman nou yo ak pratik si li nan règleman yo disiplin oswa kòd abiman an oswa lis la lekti. Nou pral anboche yon Direktè a plen tan nan Ekite ak angajman ki pral mennen lekòl nou yo nan direksyon pou pi gwo angajman fanmi an.

Nou angaje nou pou ajoute plis paran KIPP ak ansyen elèv bay Komisyon Konsèy Administratè nou yo pou plis nan moun yo ki evalye Direktè Egzekitif la ak apwouve bidjè nou yo se moun ki fè eksperyans lekòl nou yo grenn je.

Nou angaje nou pou nou goumen pou chanjman politik fanmi nou yo mande si yo nan nivo vil, eta, oswa nivo nasyonal. Sa vle di imedyatman re-evalye relasyon nou yo ak depatman lapolis lokal yo ak revize itilizasyon yo nan règleman fòs.

Timoun yo ki antre nan lekòl nou yo (oswa Zooms) chak jou ap debòde ak bote a, klere, ak fòs ke mond nou an dezespereman bezwen. Ansanm, nou pral jwenn yon fason pou bati lekòl yo ak mond yo merite.

Mèsi anpil ak anpil lanmou,

Kalèb